

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Атамановская средняя общеобразовательная школа»
(МБОУ «Атамановская СОШ»)

Приказ

01.09.2020 г.

№157

Новокузнецкий район

«О внедрении целевой модели
наставничества»

На основании приказа департамента образования и науки Кемеровской области от 17 декабря 2019г. №782 «О внедрении целевой модели наставничества в Кемеровской области», распоряжения губернатора Кемеровской области от 8 апреля 2020 г. № 38-рг

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Атамановская средняя общеобразовательная школа» (далее - МБОУ «Атамановская СОШ») целевую модель наставничества.
2. Назначить куратором внедрения Целевой модели наставничества, заместителя директора по ВР Белоногову М.Д.
3. Куратору Белоноговой М.Д. обеспечить создание условий для внедрения Целевой модели наставничества в период с 2020 по 2024 годы.
4. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества:
Руководитель рабочей группы: Волкова Е.Л, заместитель директора по УВР
члены рабочей группы:
Котова Н.К – учитель начальных классов;
Баева О.И. – учитель иностранного языка;
Прокудина И.А. – учитель русского языка и литературы;
Никитина В.Ф.- учитель физики
5. Разработать и утвердить:
 - 5.1. Положение о наставничестве в МБОУ «Атамановская СОШ»
 - 5.2. Программу внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «Атамановская СОШ».
 - 5.3. «Дорожную карту» по организации внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «Атамановская СОШ».
6. Учителю информатики Балакиной Т.И. обеспечить организационно-техническое сопровождение исполнения мероприятий в рамках реализации плана мероприятий по внедрению Целевой модели наставничества.
7. Учителю истории и обществознания Леммер К.В. осуществлять системное информационное сопровождение деятельности по реализации Целевой модели наставничества.
8. Куратору Белоноговой М.Д.:
 - организовывать проведение мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества ежегодно;
 - предоставлять статистическую информацию, результаты по внедрению Целевой модели наставничества по запросам.
9. Контроль исполнения приказа оставляю за собой

Директор



О.М. Кель